

Приложение № 7
к приказу ГБУСО
«СШОР по водным видам
спорта»
от 01.06.2017 г. № 55

Рассмотрено и принято
на общем собрании работников
Протокол № 02-14
от «01» июня 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБУСО

«СШОР по водным видам спорта»

Голохвастов А.А.

2017 г.



ПОРЯДОК

уведомления работника о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений

I. Общее положение

1. Порядок уведомления работодателя о факте обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений разработан в соответствии со статьей 11.1. ФЗ от 25.12.2008г. № 273—ФЗ «О противодействии коррупции»
2. Обязанность уведомлять работодателя обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, возлагается на работника.
3. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом работодателя в соответствии с Порядком.
4. При получении работником предложений о совершении коррупционного правонарушения он обязан незамедлительно, а если указанное предложение поступило вне рабочего времени, незамедлительно при первой возможности предоставить должностному лицу организации, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, уведомление о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
5. Уведомление предоставляется работником в письменном виде на имя руководителя учреждения.

II. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении

2. В уведомлении указывается:

- должность, фамилия, имя, отчество, работодателя, на имя которого направляется уведомление;
- фамилия, имя, отчество, должность, номер телефона работника;