

Приложение № 6
к приказу ГБУСО
«СШОР по водным видам
спорта»
от 01.06.2017 г. № 55

Рассмотрено и принято
на общем собрании работников
Протокол № 02-14
от «01» июня 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУСО
«СШОР по водным видам спорта»
Голохвастов А.А.
«01» июня 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов
в ГБУСО «СШОР по водным видам спорта»

І. Общие Положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273—ФЗ « О противодействии коррупции» и определяет:

- процедуру уведомления о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения;
- порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работодателем.

ІІ. Процедура уведомления работодателя о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения

2.1. Работник обязан уведомлять работодателя в лице директора ГБУСО «СШОР по водным видам спорта» (далее Учреждение) о каждом случае возникновения у него личной заинтересованности (возможности получения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц), которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Учреждения, работником которого он является, способное привести к причинению вреда имущества и (или) деловой репутации Учреждения.

2.2. Уведомление оформляется в письменном виде в двух экземплярах.

Первый экземпляр уведомления работник передает руководителю Учреждения незамедлительно, как только станет известно о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения.