

Приложение № 1 к Приказу № 10/2
от «31» января 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБУ ДО СО

«СШОР по водным видам спорта»

Голохвастов А.А.

«31» января 2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ**

**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА
ПО ВОДНЫМ ВИДАМ СПОРТА»**

(ГБУ ДО СО «СШОР ПО ВОДНЫМ ВИДАМ СПОРТА»)

г. Саратов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов тренеров-преподавателей ГБУ ДО СО «СШОР по водным видам спорта» разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации N 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Настоящий акт принимается в соответствии с настоящим кодексом ТК РФ, Законом Саратовской области от 29 декабря 2006 г. № 155 –ЗСО «О противодействии коррупции в Саратовской области» иными нормативными актами (Уставом ГБУ ДО СО «СШОР по водным видам спорта», Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и соглашениями (ст.8 ТК РФ), а также основан на общепринятых нравственных принципах и нормах Российского общества и государства.

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия тренеров-преподавателей с другими участниками трудовых отношений, профилактики конфликта интересов тренеров-преподавателей, при котором у них при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение тренерами-преподавателями профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересам занимающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних занимающихся.

2. Конфликтные ситуации

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых тренер-преподаватель может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- 2.1.1. тренер-преподаватель: ведет занятия и платные занятия у одних и тех же занимающихся;
- 2.1.2. тренер-преподаватель получает подарки и услуги;
- 2.1.3. тренер-преподаватель собирает деньги на нужды тренировочной группы
- 2.1.4. тренер-преподаватель небескорыстно использует возможности родителей занимающихся и др.

2.2 Обязанности руководителя учреждения и тренеров-преподавателей по предотвращению конфликта интересов

2.2.1. В целях предотвращения конфликта интересов руководитель учреждения и тренеры-преподаватели обязаны:

- исполнять обязанности с учетом разграничения полномочий, установленных локальными нормативными актами учреждения;
- соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Устава учреждения, локальных нормативных актов учреждения, настоящего Положения о конфликте интересов;

- при принятии решений по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим вопросам, либо при подготовке проектов таких решений руководствоваться интересами учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликтных ситуаций, в том числе не получать материальной и (или) иной выгоды в связи с осуществлением ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать эффективность управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами учреждения;
- исключить возможность вовлечения учреждения, руководителя учреждения и осуществление противоправной деятельности;
- обеспечивать достоверность бухгалтерской отчетности и иной публикуемой информации;
- соблюдать нормы делового общения и принципы профессиональной этики в соответствии с Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения;
- предоставлять исчерпывающую информацию по вопросам, которые могут стать предметом конфликта интересов;
- обеспечивать сохранность денежных средств и другого имущества образовательного учреждения;
- обеспечить своевременное выявление конфликтов интересов на самых ранних стадиях их развития и внимательное отношение к ним со стороны учреждения, руководителя учреждения и работников.

3. Предотвращение конфликтов

3.1. Тренер-преподаватель ГБУ ДО СО «СШОР по водным видам спорта», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками трудовых отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.