

Приложение № 4  
к приказу ГБУСО  
«СШОР по водным видам спорта»  
от 01.06.2017 г. № 55

Рассмотрено и принято  
на общем собрании работников  
Протокол № 02-17  
от «01» июня 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ГБУСО  
«СШОР по водным видам спорта»  
Болохвастов А.А.  
2017 г.



## КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА  
ПО ВОДНЫМ ВИДАМ СПОРТА»

(ГБУСО «СШОР по ВОДНЫМ ВИДАМ СПОРТА»)

Саратов

Приложение № 5  
к приказу ГБУСО  
«СШОР по водным видам  
спорта  
от \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_

Рассмотрено и принято  
на общем собрании работников  
Протокол № \_\_\_\_\_  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор ГБУСО  
«СШОР по водным видам спорта»  
\_\_\_\_\_ Голохвастов А.А.  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ТРЕНЕРОВ**

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА  
ПО ВОДНЫМ ВИДАМ СПОРТА»

(ГБУСО «СШОР ПО ВОДНЫМ ВИДАМ СПОРТА»)

г. Саратов

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов тренеров ГБУСО «СШОР по водным видам спорта» разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, статьей 47 (ч. 4), статьей 48 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ, ФЗ «О противодействии коррупции». Настоящий акт принимается в соответствии с настоящим кодексом ТК РФ, Законом Саратовской области от 29 декабря 2006 г. № 155 –ЗСО «О противодействии коррупции в Саратовской области» иными нормативными актами (Уставом ГБУСО «СШОР по водным видам спорта», Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и соглашениями (ст.8 ТК РФ), а также основан на общепринятых нравственных принципах и нормах Российского общества и государства.

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия тренеров с другими участниками трудовых отношений, профилактики конфликта интересов тренеров, при котором у них при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение тренером профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересам занимающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних занимающихся.

## **2. Конфликтные ситуации**

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых тренер может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

2.1.1. тренер: ведет занятия и платные занятия у одних и тех же занимающихся;

2.1.2. тренер получает подарки и услуги;

2.1.3. тренер собирает деньги на нужды тренировочной группы

2.1.4. тренер небескорыстно использует возможности родителей занимающихся и др.

## **3. Предотвращение конфликтов**

3.1. Тренер ГБУСО «СШОР по водным видам спорта», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками трудовых отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.